LITIGIO LABORAL · EVIDENCIA CORPORATIVA

EL EMPLEADO DOCUMENTÓ SU PROPIA SALIDA MEJOR QUE CUALQUIER ACTA.

PIDIÓ EL DESPIDO POR ESCRITO, DEVOLVIÓ LA CREDENCIAL FRENTE A LA CÁMARA Y DEJÓ DE ENTRAR UN MARTES

> **LOS SISTEMAS QUE LA EMPRESA YA PAGA —VIDEO, ACCESOS, MENSAJERÍA, LLAMADAS— SON SU MEJOR ARCHIVO PROBATORIO, PERO SOLO SI ALGUIEN LOS PRESERVA A TIEMPO.**

Cuatro sistemas barridos, cada pieza con huella digital y cadena de custodia.

EL PROBLEMA

Una empresa financiera encargó la revisión forense de la salida de un empleado. No era una salida cualquiera: había que documentar, con evidencia que aguantara un juicio laboral, qué había pasado en las últimas semanas de esa persona dentro de la empresa.

El peritaje se hizo en las oficinas, con el personal técnico presente, y barrió cuatro sistemas distintos — cada uno con su propia verdad.

LA INTERVENCIÓN

Primero, el circuito cerrado: la grabación de una mañana muestra al empleado entregando su credencial de acceso en recepción, filmado por la propia cámara de la empresa y exportado con su huella. Segundo, el control de accesos físico —sistema de un fabricante externo que la empresa solo puede consultar, no editar—: su último registro de entrada, con fecha y hora exactas.

Tercero, la mensajería interna: ahí estaban sus mensajes admitiendo no haberse presentado, hablando de borrar datos y diciendo que le interesaba que la empresa lo despidiera. Cuarto, el sistema de llamadas —también externo e inmodificable—: su última actividad laboral registrada, más un correo entre la cuenta corporativa y su cuenta personal, extraído con huella.

Cada pieza se selló con su valor de integridad y se documentó el porqué de su confiabilidad: los sistemas de terceros fabricantes no los puede alterar la empresa, y los archivos extraídos quedaron con cadena de custodia.

Caso anonimizado para proteger la identidad de las partes. Los detalles técnicos se describen a nivel general.

LOS SISTEMAS DE TERCEROS SON TESTIGOS QUE LA EMPRESA NO PUEDE EDITAR.

Y ESO ES EXACTAMENTE LO QUE LOS CONVIERTE EN PRUEBA

QUÉ SE LOGRÓ

Gracias a la revisión forense, la empresa llegó al juicio laboral con la salida documentada pieza por pieza: el último acceso, los mensajes pidiendo el despido, la devolución de la credencial en video y la última actividad registrada — todo con huella digital.

> **La enseñanza para recursos humanos: el empleado documenta su propia conducta en los sistemas de todos los días. Preservarlos a tiempo con método es la diferencia entre un acta discutible y una evidencia que se sostiene sola.**

POR QUÉ DURIVA ES LA MEJOR OPCIÓN

≡

EFICIENCIA

Metodología propia probada en miles de dictámenes, con equipos que trabajan en paralelo sobre la evidencia.

TIEMPO

Respuesta ágil en escenarios de urgencia procesal, con la misma calidad técnica y documentación completa.

18

TRAYECTORIA

Más de 18 años de cómputo forense en México y América Latina. Creador del primer sistema operativo forense latinoamericano, presidente del Consejo Americano de Ciberseguridad y Cómputo Forense, autor de seis libros especializados.

Si una salida puede terminar en juicio, preserve hoy los cuatro sistemas. Somos su aliado digital.

Caso anonimizado para proteger la identidad de las partes. Los detalles técnicos se describen a nivel general.