LITIGIO LABORAL · EVIDENCIA MULTIFUENTE

EL DESPIDO MODERNO NO OCURRE EN UNA OFICINA: OCURRE ENTRE MENSAJES, CORREOS Y CÁMARAS.

LO QUE COINCIDE EN AMBOS TELÉFONOS NO LO PUEDE HABER EDITADO NINGUNO DE LOS DOS

> **LA AUTENTICIDAD DE UN MENSAJE SE DEMUESTRA EN LOS DOS EXTREMOS, NO EN UNO.**

Tres fuentes verificadas con el mismo rigor: mensajes de dos dispositivos, correos y videovigilancia.

EL PROBLEMA

Un despido se litigó con tres piezas de evidencia digital, y el caso es la lección de cómo un solo hecho laboral deja rastro simultáneo en mundos distintos: los mensajes de dos teléfonos —el del trabajador y el de su interlocutor—, los correos alojados en esos mismos dispositivos, y un sistema de videovigilancia que había grabado, presumiblemente, el momento mismo del despido.

El planteamiento pericial no pedía «revisar unos mensajes»: pedía verificar, elemento por elemento, que lo presentado al tribunal era auténtico, íntegro y atribuible.

LA INTERVENCIÓN

Las tres fuentes se trabajaron con el mismo rigor: la autenticidad de los mensajes disponibles en ambos dispositivos —porque la conversación se verifica mejor en los dos extremos—, la de los correos contenidos en ellos, y la de la secuencia de imágenes del sistema de video.

Cada elemento quedó con el cumplimiento de las normas nacionales de preservación de evidencia y la guía de cadena de custodia, para ser utilizable como prueba en el procedimiento judicial. El trabajador que documenta su relación por mensajes tiene el historial; la empresa que tiene videovigilancia tiene el acto; y el peritaje que cruza ambos extremos de la conversación tiene la verificación que ninguna de las partes puede falsear por su cuenta.

Cuando los tres mundos coinciden, la discusión sobre qué pasó se acorta mucho.

HABLE CON NUESTROS PERITOS

Peritaje laboral · duriva.com

Caso anonimizado para proteger la identidad de las partes. Los detalles técnicos se describen a nivel general.

PEDIR EL EXTREMO CONTRARIO DE LA CONVERSACIÓN ES LA FORMA MÁS RÁPIDA DE DESCUBRIR QUIÉN EDITÓ SU VERSIÓN.

MENSAJES, CORREOS Y VIDEO: LA VERIFICACIÓN CRUZADA QUE NINGUNA PARTE PUEDE FALSEAR

QUÉ SE LOGRÓ

Gracias a la verificación multifuente, el litigio laboral contó con cada pieza autenticada y atribuible: los mensajes confirmados en ambos teléfonos, los correos analizados y la secuencia de video preservada conforme a las normas de evidencia digital.

> **La enseñanza para los dos lados: trabajador, tus conversaciones son tu expediente —conserva el teléfono y no borres nada—; empresa, tu videovigilancia es un testigo sin interés, pero solo vale si sus videos se preservan antes de que el sistema los sobrescriba.**

POR QUÉ DURIVA ES LA MEJOR OPCIÓN

≡

EFICIENCIA

Metodología propia probada en miles de dictámenes, con equipos que trabajan en paralelo sobre la evidencia.

TIEMPO

Respuesta ágil en escenarios de urgencia procesal, con la misma calidad técnica y documentación completa.

18

TRAYECTORIA

Más de 18 años de cómputo forense en México y América Latina. Creador del primer sistema operativo forense latinoamericano, presidente del Consejo Americano de Ciberseguridad y Cómputo Forense, autor de seis libros especializados.

Si el despido ocurrió entre mensajes y cámaras, verifíquelo en los dos extremos. Hable con nuestros peritos.

Caso anonimizado para proteger la identidad de las partes. Los detalles técnicos se describen a nivel general.